



RZECZPOSPOLITA POLSKA  
MINISTER FINANSÓW

WU3/0310/4/MDY/BMI9-RWPD-9106/2014

00-125/14

Warszawa, dnia 6 lutego 2014 r.

KANCELARIA OGÓLNA  
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
00-813 Warszawa, ul. Nowogrodzka 1/3/5

Data wydania: 07-02-2014

Nr pisma: 13889

Ministerstwo Pracy  
BIURO

07-02-2014

9/10/14

*ijep<sup>2</sup> Klu Bucior*

SEKRETARIAT  
PODSEKRETARZ STANU

Data: 2014-02-10

Liczba dz.: 348

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
SEKRETARIAT DUS

wpłynęło dnia: 10.02.2014

Minister Pracy i Polityki Społecznej

*DUS*  
*p. dep. P. Jędrzejowski*  
*o rozum.*  
PODSEKRETARZ STANU  
*Marek Bucior*

*Stanowienie Ministra*

Uprzejmie informuję, iż do przesłanego z pismem znak DUS-0210-11/DK/ES/12 z dnia 22 stycznia br. projektu *Ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz niektórych innych ustaw*, zgłaszam poniższe uwagi.

1. Projekt ustawy wymaga wprowadzenia zmian zmierzających do wyeliminowania „wyłudzeń” świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, a w szczególności zasiłków macierzyńskich przy stosunkowo krótkim okresie ubezpieczenia chorobowego. Potrzebę uzupełnienia założeń o takie rozwiązania resort zgłaszał w czasie prac nad założeniami projektowanej ustawy. Należy przypomnieć, że Dyrektywa Rady 92/85/EWG z dnia 19 października 1992 r. w sprawie wprowadzenia środków służących wspieraniu poprawy w miejscu pracy bezpieczeństwa i zdrowia pracownic w ciąży, pracownic, które niedawno rodziły i pracownic karmiących piersią wymaga zagwarantowania prawa do urlopu macierzyńskiego wynoszącego co najmniej 14 nieprzerwanych tygodni (art. 8 Dyrektywy). Mając na względzie postanowienia Dyrektywy proponuję przyznanie ubezpieczonym prawa do zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu macierzyńskiego w wymiarze wymaganym Dyrektywą, czyli 14 tygodni niezależnie od posiadanego okresu ubezpieczenia. Natomiast przy posiadanym okresie ubezpieczenia chorobowego powyżej 14 tygodni, ale niższym niż 12 miesięcy okres wypłacania zasiłku macierzyńskiego odpowiadałby okresowi ubezpieczenia. Okres ubezpieczenia powyżej 12 miesięcy uprawniałby do zasiłku macierzyńskiego za pełen okres urlopu macierzyńskiego/rodzicielskiego.
2. Funkcjonariusze celní są objęci powszechnym systemem ubezpieczeń społecznych określonym ustawą z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych. Podlegają oni obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowemu i wypadkowemu, nie podlegają jednak ubezpieczeniu chorobowemu. Na podstawie art. 152 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o Służbie Celnej (Dz. U. z 2013 r. poz. 1404) w przypadku choroby funkcjonariusz otrzymuje uposażenie i inne świadczenia pieniężne należne na zajmowanym stanowisku służbowym. Zaświadczenie lekarskie o czasowej niezdolności do pracy z powodu choroby, w przypadku funkcjonariuszy celnych, służy usprawiedliwianiu nieobecności w służbie. Konieczne jest uwzględnienie Służby Celnej przy projektowaniu regulacji dotyczących zaświadczeń lekarskich.



Finanse

Należy zwrócić uwagę, iż przyjęty przez Radę Ministrów projekt założeń, na podstawie którego opracowano projekt ustawy, wskazywał, iż „przewiduje się możliwość udostępniania przez ZUS drogą elektroniczną informacji o wystawionych zaświadczeniach lekarskich innym upoważnionym do ich otrzymania instytucjom, np. Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego (KRUS), służbom mundurowym”.

3. Ponadto pkt 12 załączonego Testu regulacyjnego powinien zostać (wobec ich braku) opatrzony informacjami, w jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu, oraz wskazaniami dotyczącymi mierników jakie zostaną zastosowane.
4. W art. 3, 9 oraz uzasadnieniu (str. 10) należy uaktualnić publikację jednolitego tekstu ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.

*Zapraszamy do współpracy*

Z upoważnienia Prezesa Urzędu Finansów

SEKRETARZ STANU

*Izabela Leszczyńska*

Izabela Leszczyńska